



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานกวีวิชาการสุขภาพจิต
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข

สถานที่ตั้ง ๘๘/๒๐ หมู่ ๕ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจุฑามาส เกตุแก้ว ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด สำนักงานกวีวิชาการสุขภาพจิต โทรศัพท์ ๐๒ ๕๙๐ ๘๒๓๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ workplan.bmha๒๐๒๕@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานกวีวิชาการสุขภาพจิต	๔๐	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๔..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๙๕,๗๔๓.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องใน วันสำคัญทางศาสนา - วันขึ้นปีใหม่ (๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และ พระมหากษัตริย์ - วางพวงมาลา - ลงนามแสดงความอาลัย - จิตอาสาภาครัฐ	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนัก วิชาการ สุขภาพจิต จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรในสังกัดสำนักวิชาการ สุขภาพจิต เข้าถึงประเพณี ที่ตั้งงาม ผ่านกิจกรรมทางศาสนา เพื่อเป็น ฐานในการสร้างคุณธรรมและทำ ความดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักวิชาการ สุขภาพจิต ร่วมกับ สำนักงานเลขานุ กรมสุขภาพจิต	✓			
						✓			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสาภาครัฐดูแลอำนวยความสะดวก ความสะดวกประชาชนในการกิจถวาย สักการะพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง (๒) กิจกรรมประหยัดพลังงาน - ติดสติ๊กเกอร์ประหยัดพลังงานตาม จุดต่างๆ บริเวณพื้นที่หน่วยงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนัก วิชาการ สุขภาพจิต จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรในสังกัดสำนักวิชาการ สุขภาพจิต มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัคร ใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและ สาธารณะสมบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักวิชาการ สุขภาพจิต ร่วมกับ สำนักงานเลขานุ กรมสุขภาพจิต สำนักวิชาการ สุขภาพจิต (กลุ่ม ภารกิจแผนงาน และบริหาร ร่วมกับ	✓			
						✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- ประชาสัมพันธ์ Onepage ใน ระบบออนไลน์ของสำนักวิชาการฯ (๓) กิจกรรมบริจาคของที่ไม่ใช่แล้ว - บริจาคสลากกินแบ่งรัฐบาล - บริจาคไส้แม็กซ์ - บริจาคห่วงกระป๋องน้ำอัดลม - บริจาคสิ่งของในพื้นที่ทุรกันดาร (๔) กิจกรรมบริจาคโลหิต				คณะทำงาน ITA)	✓	✓		✓
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมเรื่องเล่าการทำความดี Tell story - ใ้บุคลากรแชร์ประสบการณ์ทำ ความดีผ่านเรื่องเล่า	บุคลากรใน สังกัด สำนักวิชาการ สุขภาพจิต อย่างน้อยเดือน ละ ๑ เรื่อง	บุคลากรในสังกัดสำนักวิชาการ สุขภาพจิต ได้ระลึกถึงการทำความดี ให้อยู่ในวิถีชีวิตประจำวัน ผ่านกิจกรรมการบริจาคสิ่งของ / จิตอาสา กับหน่วยงานต่างๆ ภายนอกและร่วมบริจาคกับ หน่วยงานภายใน โดยทำเป็น Onepage เผยแพร่ในเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ของหน่วยงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักวิชาการ สุขภาพจิต (คณะทำงาน ITA)				✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	บุคลากรใน สังกัด สำนักวิชาการ สุขภาพจิต จำนวน ๒ คน	สำนักวิชาการสุขภาพจิต คัดเลือก ข้าราชการพลเรือน เพื่อเข้ารับ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ในการเป็นแบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนา ตนให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักวิชาการ สุขภาพจิต (กลุ่ม ภารกิจแผนงาน และบริหาร)			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) มีระบบพี่สอนน้อง (๒) ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	บุคลากรใหม่ ได้รับการ ปฐมนิเทศและ สอนงานทุกราย จำนวน ๘ คน	บุคลากรใหม่ในสำนักวิชาการ สุภาพจิต ได้รับความรู้ความ เข้าใจของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักวิชาการ สุภาพจิต(กลุ่ม ภารกิจแผนงาน และบริหาร)	✓ ✓	✓ ✓		
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ประชุมสำนักวิชาการสุภาพจิต เพื่อประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริตของสำนักวิชาการสุภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน สังกัด สำนักวิชาการ สุภาพจิต จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรในสำนักวิชาการ สุภาพจิต ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ประเมินตามตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ : ร้อยละของ ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรมสุภาพจิต (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักวิชาการ สุภาพจิต (คณะทำงาน ITA)	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ถอดบทเรียนด้านการส่งเสริม คุณธรรมสุภาพจิต	๑ เรื่อง	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักวิชาการสุภาพจิต มีความรู้ ความเข้าใจ ในการส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรเป็นอย่างดี	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักวิชาการ สุภาพจิต (คณะทำงาน ITA)			✓	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/ รายงาน คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ (ชื่อหน่วยงาน) เผยแพร่ บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์ - เผยแพร่ Tell Story ในสื่อสังคม ออนไลน์ - คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการสุภาพจิต	บุคลากรใน สังกัด สำนักวิชาการ สุภาพจิต อย่างน้อยเดือน ละ ๑ เรื่อง	สำนักวิชาการสุภาพจิต จัดทำ คลิปสรุปเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักวิชาการ สุภาพจิต (คณะทำงาน ITA)			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรของสำนักวิชาการ สุภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๙	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนัก วิชาการ สุภาพจิต จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรในสังกัดสำนักวิชาการ สุภาพจิต เข้าถึงประเพณี ที่ตั้งงาม ผ่านกิจกรรมทางศาสนา เพื่อเป็น ฐานในการสร้างคุณธรรมและทำ ความดี	๒๒,๖๐๐ บาท	สำนักวิชาการ สุภาพจิต (กลุ่ม ภารกิจแผนงาน และบริหาร ร่วมกับ คณะทำงาน ITA)		✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา ที่มาฝึกงาน สำนักวิชาการ สุภาพจิต จำนวน ๑ คน	นักศึกษาฝึกงาน ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการกิจต่างๆของ สำนักวิชาการสุภาพจิต	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักวิชาการ สุภาพจิต (กลุ่ม ภารกิจแผนงาน และบริหาร)		✓		
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักวิชาการด้าน การจัดการความรู้ยุคใหม่ "RESKILL KM ปลุก ศักยภาพที่ซ่อนเร้นสำนักวิชาการ"	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนัก วิชาการ สุภาพจิต จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรสามารถการใช้ KM อย่าง เหมาะสมทำให้เกิด นวัตกรรม บริการสุภาพจิต ผ่านการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้าง วัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่ยั่งยืน	๓๗,๕๒๙ บาท	สำนักวิชาการ สุภาพจิต (กลุ่ม ภารกิจแผนงาน และบริหาร ร่วมกับ คณะทำงาน ITA)		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักวิชาการสุภาพจิต (๓) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักวิชาการด้านการใช้เทคโนโลยี AI "UPSKILL AI สนับสนุนการทำงานอย่างชาญฉลาด"	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักวิชาการสุภาพจิต จำนวน ๔๐ คน	บุคลากรสำนักวิชาการสุภาพจิตให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน พร้อมส่งเสริม คุณธรรมตามประเพณีที่ดีงาม ผ่านกิจกรรมทางศาสนาเป็นฐาน นอกจากนี้ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ เข้าใจและใช้ AI จะนำไปสู่ Smart Working และเพิ่ม ศักยภาพ ในการทำงาน ส่งผลให้เกิด ผลงาน คุณภาพสูง การสืบค้นวิชาการที่รวดเร็ว และการ ประหยัดเวลา/ทรัพยากร ซึ่งจะช่วย ขับเคลื่อนงานวิชาการและงานวิจัยให้ก้าวหน้าด้วยนวัตกรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓๕,๖๑๔ บาท	สำนักวิชาการสุภาพจิต (กลุ่มภารกิจแผนงานและบริหารร่วมกับคณะทำงาน ITA)	✓			
						✓	✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน